

LA GESTION JURIDIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Objectifs :

- Anticiper les problématiques humaines sur le plan juridique
- Gérer une situation particulière dans le cadre global de gestion de la collectivité
- Appliquer une sanction

1 – Introduction : présentation et retour d’expériences

Les contraintes budgétaires
Le poids administratif de la fonction publique
L’agent est un administré
La bonne marche de l’administration communale

2 – Déontologie des fonctionnaires et déontologie de l’élu : droits et devoirs

Le cadre législatif
Les grands principes

3 – Refus d’obéissance et insubordination : traitement et réactions

La qualification
Le traitement

4 – L’élu employeur : quels moyens d’actions

L’autorité territoriale
L’anticipation
Le dialogue social
La réponse adaptée et institutionnalisée

5– Le recadrage d’un agent : techniques juridiques et aspects de management

Techniques juridiques
Management

6 – La voie disciplinaire : sanction et application de la sanction

Les sanctions
Procédure d’application de la sanction



Nouvelle année... **Nouveau site Internet !**

affaires@drouineau1927.fr - www.drouineau1927.fr

La Roche-sur-Yon | Poitiers | Angoulême | Bordeaux

AARPI DROUINEAU 1927 SCP DROUINEAU - BACLE - LE LAIN - BARROUX - VERGER • NOURI

VENDÉE
52 rue J.-Y. Cousteau - Bat B - 1^{er} étage
Parc Tertiaire de Beaupuy
85000 LA ROCHE-SUR-YON
05 49 88 02 38

VIENNE
22 bis rue Arsène Orillard - BP 83
86003 POITIERS cedex
05 49 88 02 38
Fax 05 49 88 98 96

CHARENTE
10 rue Chebrefy
16000 ANGOULÊME
05 49 88 02 38
Fax 05 49 88 98 96

GIRONDE
Les Bureaux du Parc
9001 av. Jean Gabriel Domergue
33000 BORDEAUX
05 49 88 02 38

